

# ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP)

Österreich | Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten  
 Veröffentlichungsdatum: 29. Okt. 2021  
 Gültig bis: 29. Okt. 2022



**71** /100  
 97.  
 Prozentrang

## ZERTIFIKATE & UNTERSTÜTZUNGEN

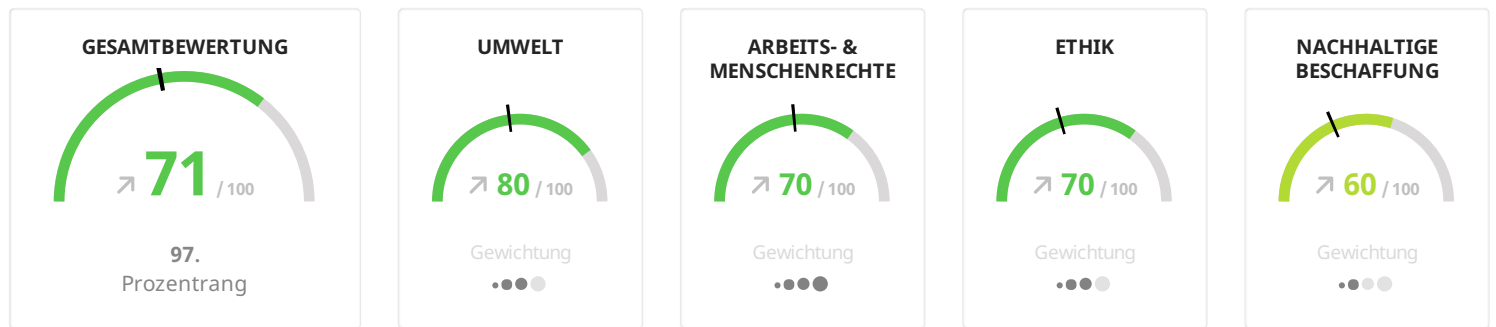
- ✓ Mindestens ein Standort ist ISO 14001 zertifiziert
- ✓ Unterzeichner des Global Compact

## ÜBERBLICK NACHHALTIGKEITSLEISTUNG

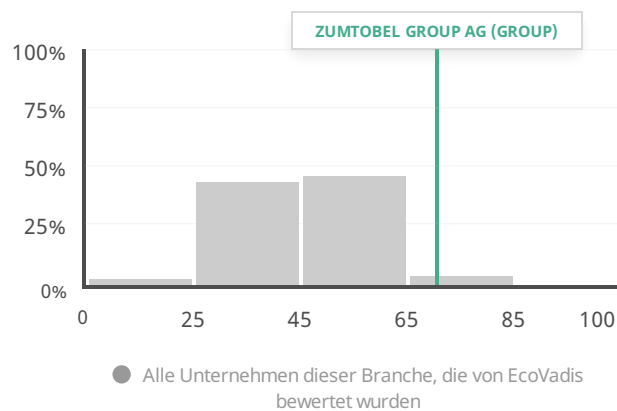
### Punktzahlaufschlüsselung

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) Nachhaltigkeitsleistung ist: **Fortgeschritten**

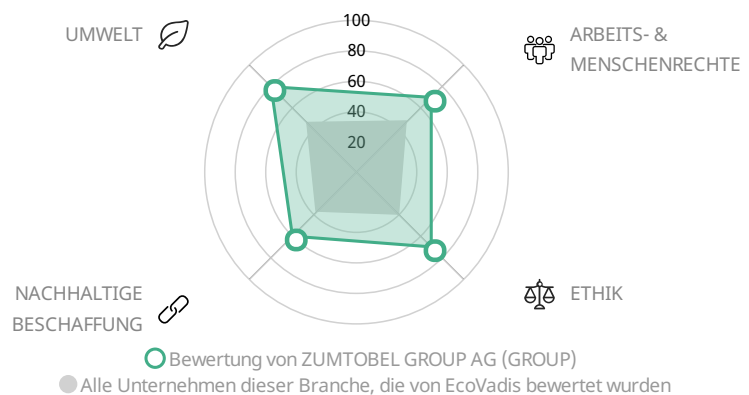
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend  Durchschnittliche



### Verteilung der Gesamtbewertungen



### Themenpunktzahl-Vergleich



\* Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

**ÜBER ECOVADIS**

EcoVadis bietet die führende Lösung für die Überwachung der Nachhaltigkeit in weltweiten Lieferketten an. Mit innovativer Technologie und Know-how im Bereich Nachhaltigkeit unterstützen wir Unternehmen dabei, nachhaltige Geschäftspraktiken zu entwickeln und umzusetzen.

**Unsere Mission**

Die Nachhaltigkeitsleistung von Unternehmen zuverlässig zu bewerten, wobei wir ihnen umfassendes Feedback, Vergleichswerte und Tools bereitstellen, um sie auf eine Reise der stetigen Verbesserung mitzunehmen.

**Unser Know-how**

- Nachhaltigkeit: unser Team aus internationalen Experten für Nachhaltigkeit analysiert und überprüft Unternehmensdaten (belegende Unterlagen, 360-Watch-Ergebnisse usw.), um zuverlässige Ratings zu erstellen, welche die Branche des jeweiligen Unternehmens, seine Größe und seinen geografischen Standort berücksichtigen.
- Innovative Technologie: Wir bieten Zugang zu webbasierten Lösungen, wo die Unternehmen Zugriffe auf ihre Scorecard haben und Informationen teilen können. Dabei handelt es sich um hochsichere Online-Lösungen, die den Schutz der Daten unserer Nutzer gewährleisten.

**Unsere Methodik**

Die EcoVadis-Methodik beruht auf internationalen Nachhaltigkeitsstandards (Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact, ISO 26000) und wird von einem wissenschaftlichen Gremium von CSR- und Lieferkettenexperten überwacht, um zuverlässige CSR-Ratings zu erstellen.

**Unsere Nutzer**

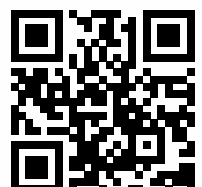
- Tausende von Unternehmen verwenden jeden Monat die EcoVadis Ratings Plattform, um auf die Nachhaltigkeitsbewertungsanfragen ihrer Kunden zu antworten, Korrekturmaßnahmenpläne zu erstellen und zu pflegen und ihre nachhaltigkeitsbezogenen Unterlagen zu zentralisieren.
- Über 300 multinationale Unternehmen verwenden EcoVadis, um die Nachhaltigkeitsleistung ihrer Handelspartner zu beobachten, darunter:



**Kontakt**

contact@ecovadis.com

www.ecovadis.com



# ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP)

Österreich | Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten

Veröffentlichungsdatum: 29. Okt. 2021

Gültig bis: 29. Okt. 2022

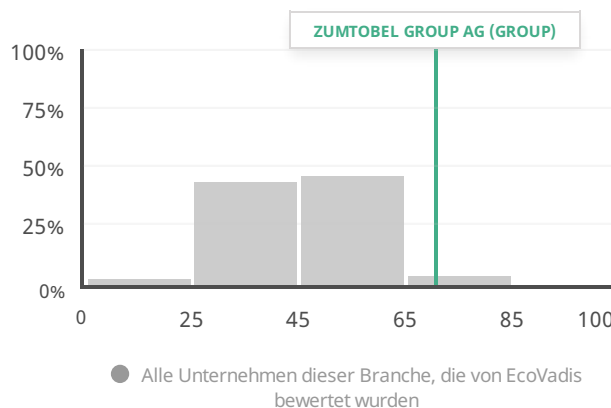


**71** /100  
97.  
Prozentrang

## Verteilung der Gesamtbewertungen



— Durchschnittliche



## HIGHLIGHTS

### Gesamtbewertung

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **1%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Umwelt

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **1%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Arbeits- & Menschenrechte

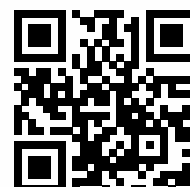
ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **8%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Nachhaltige Beschaffung

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **10%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Ethik

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **5%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.



\* Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

# ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP)

Österreich | Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten  
 Veröffentlichungsdatum: 29. Okt. 2021  
 Gültig bis: 29. Okt. 2022

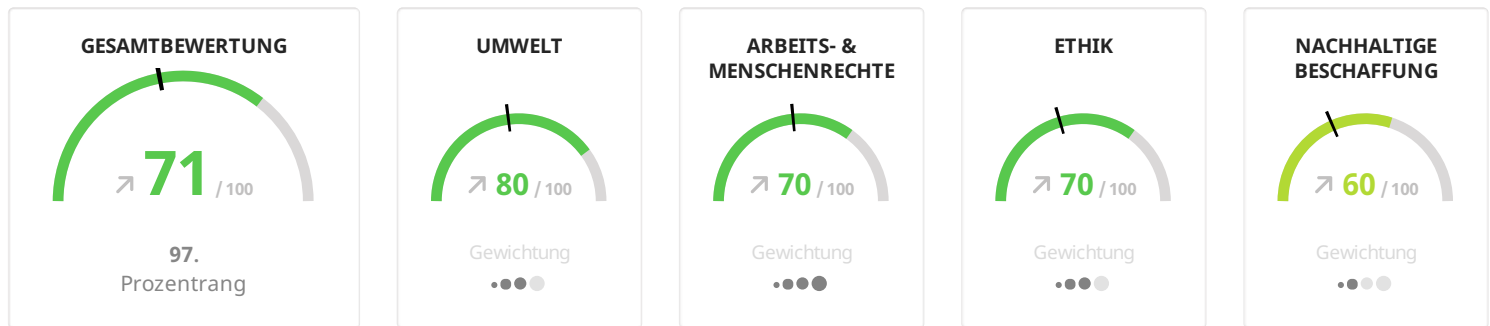


**71** /100  
 97.  
 Prozentrang

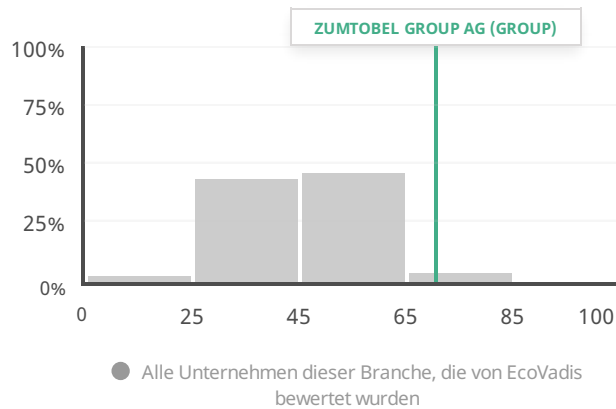
## ÜBERBLICK NACHHALTIGKEITSLEISTUNG

### Punktzahlaufschlüsselung

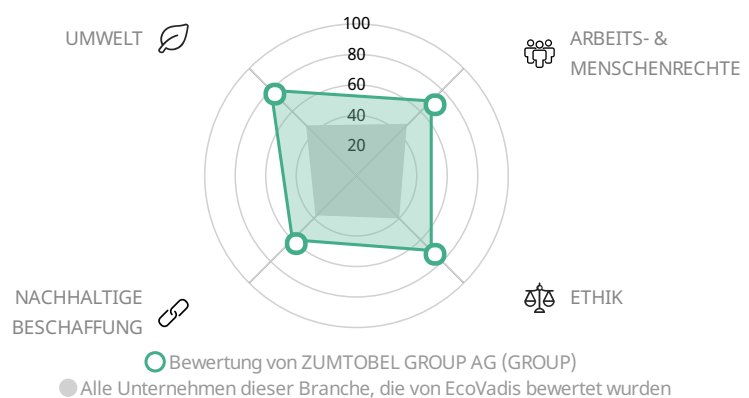
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend  Durchschnittliche



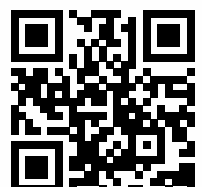
### Verteilung der Gesamtbewertungen



### Themenpunktzahl-Vergleich



\* Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.



## HIGHLIGHTS

---

### Gesamtbewertung

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **1%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Umwelt

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **1%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Arbeits- & Menschenrechte

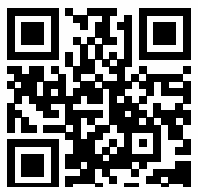
ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **8%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Nachhaltige Beschaffung

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **10%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.

### Ethik

ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP) befindet sich in den oberen **5%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten Branche.



# ZUMTOBEL GROUP AG (GROUP)

Österreich | Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten

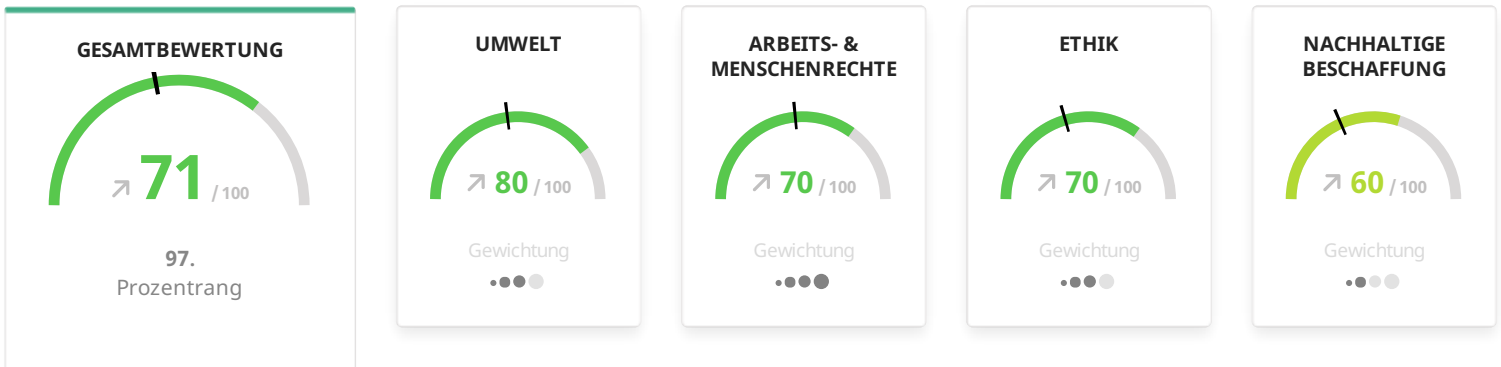
! Wichtige Aktivitäten in mindestens einem Risikoland



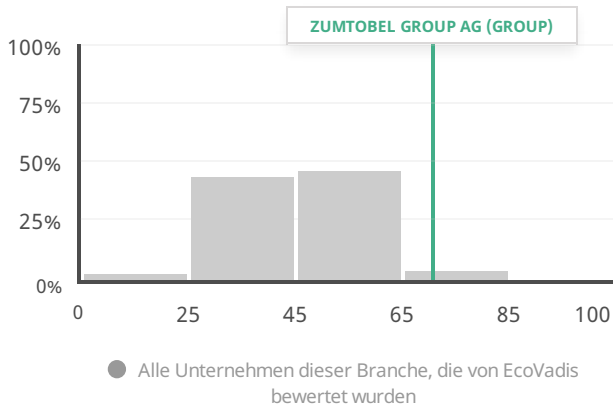
Veröffentlichungsdatum: 29. Okt. 2021

Gültig bis: 29. Okt. 2022

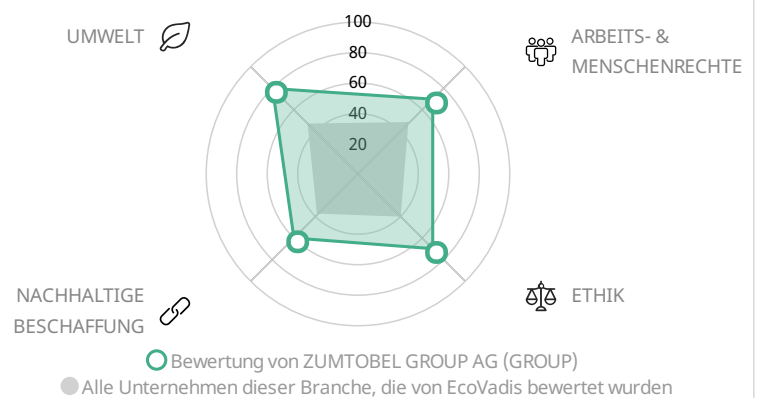
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



# Stärken und Verbesserungsbereiche



## Stärken (55)

### Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für das Produktlebensende

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

Reduzierung des Einsatzes oder der Emissionen von fluorierten Treibhausgasen (z. B. HFCs, PFCs, SF6)

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Maßnahmen zur Erkennung und / oder Beseitigung einer versehentlichen Wasserverschmutzung (z. B. Grundwasser, Oberflächenwasser)

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Energie- und/oder CO2-Audit

Stellt technische Informationen für Wiederaufbereitungsanlagen bereit um die WEEE-Behandlung zu erleichtern

Kennzeichnet alle EEE-Produkte mit dem Symbol der durchgestrichenen Abfalltonne auf Rädern und einem Hersteller Identitätskennzeichen / Hersteller Registrierungsdaten

Das Unternehmen stellt vierteljährlich Verkaufsinformationen gegenüber dem Hersteller-Compliance-Programm bereit

Das Unternehmen ist einem Hersteller-Compliance-Programm beigetreten oder hat einen zugelassenen individuellen Abfallmanagementplan

|  |
|--|
| Produkte entworfen für eine einfache Demontage und einfache Wiederverwertbarkeit                                     |
| Integration von Öko-Design Eigenschaften beim Produktdesign  |
| Erklärt, dass alle relevanten Produkte die RoHS 2 Anforderungen erfüllen (nicht bestätigt)                           |
| ISO 50001 zertifiziert   |
| Das Unternehmen hat eine Ecolabel/Öko-Zertifizierung erhalten  |
| Beispiel von Produkten mit geringeren Umweltauswirkungen d.h. Öko-Produkten  |
| Reduzierung des Wasserverbrauchs durch Bewusstseinsbildungen für Mitarbeiter   |
| Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)                                   |
| Formale Lebenszyklusanalyse zu Schlüsselprodukten durchgeführt   |
| Online-bereitgestellte Material Safety Data Sheets (MSDS)  |
| Unternehmensspezifische Informationen für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen     |
| Spezifische Umweltzertifizierung [dh ÖKOPROFIT]  |
| Unternehmensspezifische Forschung zu möglichen negativen Auswirkungen der Produkte                                   |
| Maßnahmen implementiert, um den Austritt von Schadstoffen ins Wasser zu verringern                                   |
| Rücknahmeprogramme vorhanden   |
| ISO 14001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)  |
| Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert   |
| Maßnahmen für den Umgang mit Gefahrstoffen implementiert   |
| Ökologische Produktdeklaration (d.h. ISO 14025) implementiert  |
| Maßnahmen oder innovative Technologien implementiert, um Abfälle zu verringern, zu recyceln oder wieder zu verwenden |
| CO2-Fußabdruckstudie für Schlüsselprodukte durchgeführt  |
| <b>Ergebnisse</b>  |
| Stärken  |
| Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt  |
| Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch  |
| Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle  |
| Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle  |
| Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung   |
| Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung   |



Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über die Menge von in Verkehr gebrachten Elektro- und Elektronikgeräten (EEE)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

## Verbesserungsbereiche (2)

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Prozentsatz von ISO 14001 zertifizierten Standorten, zur Verfügung gestellte Zertifikate oder Nachweise sind allerdings nicht schlüssig

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

## Stärken (49)

### Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

ISO 45001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Vergütungsverfahren (z.B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen) an Mitarbeiter kommuniziert

|   |
|---|
| Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit  |
| Kinderbetreuung oder Zuschuss   |
| Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung  |
| Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen  |
| Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)   |
| Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden  |
| Sensibilisierungsschulung zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel   |
| Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern  |
| Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung  |
| Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten   |
| Lokale Mitarbeitervertreter   |
| Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit  |
| Maßnahmen zur Integration von Senioren  |
| Spezielle Maßnahmen zum Thema Diskriminierung   |
| Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter  |
| Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit  |
| Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert  |
| Maßnahmen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden   |
| Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung   |
| Interaktive Kommunikationssitzung mit Mitarbeitern über Arbeitsbedingungen.   |
| Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung   |
| Offizielle Maßnahmen implementiert, um Entlassungen zu verhindern oder zu reduzieren und verbundene negative Auswirkungen zu begrenzen (z.B. finanzielle Entschädigung, Outplacement-Service) |
| Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern  |
| Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen  |
| Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert   |
| Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert  |
| Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter   |

Europäischer Betriebsrat vorhanden

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

### Ergebnisse

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

### Verbesserungsbereiche (4)

#### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Thema Gesundheit und Sicherheit von Subunternehmern, die auf dem Firmengelände arbeiten

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Weniger als 20 % der operativen Standorte sind nach ISO 45001 zertifiziert

#### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien



Ethik

Gewichtung ●●●●●

### Stärken (26)

#### Richtlinien

Stärken

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Global Compact Unterzeichner

## **Aktionen**

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Prüfung von Kontrollverfahren, um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

## **Ergebnisse**

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

## **Verbesserungsbereiche (6)**

## Richtlinien

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

## Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

Belegende Unterlagen weisen einen mittleren Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb des Unternehmens nach

Mittel

Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zur Verhinderung von wettbewerbswidrigen Praktiken

Mittel

Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Informationssicherheits-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

### Stärken (22)

#### Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien

Richtlinien zur Nachhaltigen Beschaffung umfassen Sozialfaktoren von Lieferanten

Nachhaltige Beschaffungsrichtlinien umfassen Umweltfaktoren

#### Aktionen

Stärken

50-100% der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT)

Lieferanten mit guten Ergebnissen in Umwelt- und Sozialfragen haben Zugang zu besonderen Anreizen (z. B. Lieferantenauszeichnungen, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu Ausschreibungen).

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Konfliktmineralien werden im Auswahlprozess der Lieferanten berücksichtigt

Beschwerdemechanismus welcher es allen interessierten Parteien ermöglicht Bedenken bezüglich Konflikt-Mineralien auszudrücken und zu protokollieren.

Ausgewählte Direktlieferanten sind verpflichtet, das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) auszufüllen

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie

## Ergebnisse

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Veröffentlichung eines Due Diligence-Berichts zum Thema Konfliktmineralien mittels Conflict Mineral Reporting Template (CMRT)

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

## Verbesserungsbereiche (4)

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Gibt die Anerkennung von spezifischen internationalen oder Industriesektor Initiativen zu Konfliktmineralien-Fragen an, jedoch konnten die Informationen nicht bestätigt werden [i.e. Responsible Minerals Initiative]

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt die Schulung von Einkäufern zu CSR-Themen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Belegenden Unterlagen demonstrieren ein mittleres Niveau des Implementierungsumfangs über Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen über den Grad der Einhaltung der GRI-Richtlinien


## 360-Watch-Ergebnisse

14. September 2021

### Shortage of raw materials: short-time work at Zumtobel [DE]

<https://vorarlberg.orf.at/stories/3121398/>

Only a few days after the lighting company Zumtobel presented a highly successful quarterly balance sheet, short-time working was introduced again - at least in production. The subsidiary Tridonic has been working on short-time work again since August, while Zumtobel itself will be introducing short-time work again from October 1.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

1. April 2021

### Zumtobel certified by The Great Place To Work Institute Switzerland [DE]

<https://www.greatplacetowork.ch/workplace/item/3581/Zumtobel>

Zumtobel has been certified by The Great Place To Work Institute Switzerland for the period April 2021- March 2022.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

30. Januar 2019

### Zumtobel employees should forego 20 percent of their wages [DE]

<http://www.diepresse.com/5571202/zumtobel-mitarbeiter-sollen-auf-20-prozent-ihres-lohns-verzichten>

The Vorarlberg lighting group Zumtobel is continuing to restructure. The employees at the plant in Lemgo (North Rhine-Westphalia) should forego 20 percent of their wages in order to secure their jobs.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

23. Januar 2019

### 1.5 million for Schumacher: Zumtobel agrees on compensation[DE]

<http://www.vol.at/15-millionen-fuer-schumacher-zumtobel-einigt-sich-auf-vergleich/6070775>

The Zumtobel Group paid former CEO Schumacher EUR 1.5 million gross and thus around a third of the EUR 4.4 million required by Schumacher, Zumtobel announced on Wednesday. The Supervisory Board will decide on Friday whether to accept the settlement.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

22. November 2018

### Zumtobel closes production in Jennersdorf: 90 employees affected[DE]

<http://www.tt.com/artikel/15038776/zumtobel-schliesst-produktion-in-jennersdorf-90-mitarbeiter-betroffen>

The luminaire manufacturer Zumtobel closes the production of its component subsidiary Tridonic in Jennersdorf in Burgenland. The reduction in staff numbers will begin in March 2019, and around 90 employees will lose their jobs by November 2019, the company said on Tuesday afternoon.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

14. Juli 2018

### Vorarlberg: Dismissed Zumtobel manager Schumacher wants 4.3 million euros [DE]

<https://www.vol.at/vorarlberg-entlassener-zumtobel-manager-schumacher-will-43-millionen-euro/5862290>

As compensation for his dismissal, the detached CEO Ulrich Schumacher calls in a pending civil case at the Regional Court Feldkirch of Dornbirn luminaire company Zumtobel 4.3 million euros. This is clear from Schumacher's complaint, confirmed on request court spokeswoman Angeliika Prechtl-Marte.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

2. Februar 2018

### IG Metall warning strike goes into the next round in Lippe (DE)

[https://www.lz.de/lippe/kreis\\_lippe/22046776\\_Gewerkschaft-laetet-ganztaegige-Streiks-auch-in-Lippe-ein.html](https://www.lz.de/lippe/kreis_lippe/22046776_Gewerkschaft-laetet-ganztaegige-Streiks-auch-in-Lippe-ein.html)

With the start of the night shift, IG Metall called for all-day warning strikes on Tuesday. In Lippe Zumtobel in Lemgo and the company Müller Umwelttechnik in Schieder followed the call. And on Friday, too, the matter is not off the table. Production at Isringhausen has been completely shut down since the early hours of the morning.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

31. Januar 2018

### German industrial workers start 24-hour strikes in row over pay, hours

<https://www.reuters.com/article/germany-wages/german-industrial-workers-start-24-hour-strikes-in-row-over-pay-hours-idUSL8N1PP5VA>

FRANKFURT, Jan 31 (Reuters) - Industrial workers in Germany started 24-hour strikes overnight, affecting companies including automotive supplier ZF Friedrichshafen and lighting company Zumtobel, amid a dispute over wages and working hours.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

31. Januar 2017

### Zumtobel to Build New Luminaire Production Plant in Serbia

<http://evertiq.com/design/40917>

Austrian lighting company Zumtobel Group is to expand its production network by adding a new plant in Niš, southern Serbia. The primary role of the planned luminaire plant in Serbia is to handle the additional volumes that are planned for the years ahead. The new site will offer the Zumtobel Group the opportunity to supply its core European market at optimal cost in a market environment marked by high pressure on prices.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung


9. September 2021

No records found for this company on  
Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

## Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: mario.wintschnig@zumtobelgroup.com | 29. Oktober 2021

**ecovadis**

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten